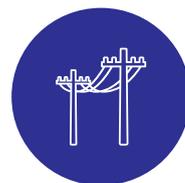




2021
RAPPORT
D'ACTIVITÉS





EDITO

À lecture de ce rapport d'activités, vous constaterez que le SE60 poursuit le cap fixé pour les prochaines années : construire un aménagement cohérent et équitable des territoires.

En plus de poursuivre nos engagements qui font notre cœur de métier, à savoir le service public de la distribution électrique par notre responsabilité d'autorité concédante, le SE60 accélère les actions liées à la transition énergétique.

Ces actions sont d'autant plus nécessaires aujourd'hui en raison de la crise du prix de l'énergie. La flambée des prix impacte les budgets de fonctionnement des collectivités.

Le coût de la non action devient de plus en plus élevé, il est urgent d'agir en investissant pour maîtriser ses consommations énergétiques et surtout les réduire.

Pour vous aider à y faire face et vous soutenir dans l'accélération des rénovations d'équipements et d'installations énergivores, le SE60 a revalorisé son barème d'aides en 2022.

En plus de notre expertise, le montage de vos projets et la mobilisation des divers financements sont les clés que vous apporte le SE60 pour l'avenir de nos territoires.

Éric GUÉRIN,
Président du SE60

CHIFFRES CLÉS 2021



CONCESSION

4949

km lignes HTA

4703

km lignes BT

5176

postes de transformation



TRAVAUX

22,31

M€ TTC

de travaux lancés

278

chantiers réalisés



ÉCLAIRAGE PUBLIC

5,7

M€ TTC de travaux lancés

127

chantiers réalisés



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

302

transferts de compétence MDE-EnR

+11 opérations de télégestion

11

communes lauréates « Demain, notre Commune »

MOUV'OISE



119

bornes installées

119

charges par jour

4 M km en véhicule thermique évités



ACHATS D'ÉNERGIE

GAZ

116

adhérents

712

contrats

108

GWh

ÉLECTRICITÉ

405

adhérents

6160

contrats

125

GWh

GLOSSAIRE / ACRONYME

ACTEE : Action des Collectivités Territoriales pour l'Efficacité Énergétique.

ADEME : Agence de la transition écologique.

ANCT : Agence Nationale de la Cohésion des Territoires.

AODE : Autorité Organisatrice de Distribution d'Électricité.

ARENH : Accès Régulé à l'Électricité Nucléaire Historique.

CRAC : Compte Rendu d'Activités de la Concession.

DSIL : Dotation de Soutien à l'Investissement Local.

EnR : Énergie renouvelable.

EP : Éclairage Public.

EPCI : Établissement Public de Coopération Intercommunale.

EPE : Étude de Planification Énergétique.

FACE : Fonds d'Amortissement des Charges d'Électricité.

FNCCR : Fédération Nationale des Collectivités Concédantes et Régies.

IRVE : Infrastructure de Recharge pour Véhicule Électrique.

MDE-EnR : Maîtrise de la Demande en Énergie - Énergie renouvelable.

PCAET : Plan Climat Air Énergie Territorial.

TCFE : Taxes sur la Consommation Finale d'Électricité.

CRÉATION DE L'ENTENTE TERRITOIRE D'ÉNERGIE



5 syndicats d'énergie des Hauts-de-France mutualisent leurs forces au sein d'une entente régionale et mènent des actions conjointes et concertées : son nom « Territoire d'énergie Hauts-de-France ».

Officiellement installée le mardi 14 décembre 2021 à Boves, en présence des présidents et élus de chaque structure, l'entente est l'aboutissement de plusieurs années de travail en commun.

Elle témoigne de la volonté de prendre une part active au changement écologique.

LE TERRITOIRE D'ÉNERGIE HAUTS DE FRANCE :

- **Le SE60** : Syndicat d'Énergie de L'Oise - Territoire d'Énergie Oise
- **La FDE80** : Fédération Départementale d'Énergie de la Somme - Territoire d'Énergie Somme
- **L'USEDA** : Union des Secteurs d'Énergie du Département de L'Aisne - Territoire d'Énergie Aisne
- **Le SIECF** : Syndicat intercommunal d'Énergie des communes de Flandre - Territoire d'Énergie Flandre
- **Le SIDEC** : Syndicat mixte de L'Énergie du Cambrésis - Territoire d'Énergie du Cambrésis

LA GOUVERNANCE

Président

- **Éric GUÉRIN** (Président du SE60)

Vice-Présidents

- **Franck BEAUVARLET** (Président de la FDE80)
- **Jean-Claude BERAUX** (Président de L'USEDA)
- **Philippe LOYEZ** (Président du SIDEC)
- **Danielle MAMETZ** (Vice-présidente du SIECF)

Membres

- **Michel DECOOL** (Président du SIECF)



SIGNATURE ET LANCEMENT DE LA CONVENTION ADEME/RÉGION ET SYNDICATS D'ÉNERGIE EN HAUTS-DE-FRANCE



C'est officiel depuis le 24 mars 2021, la Région Hauts-de-France, l'ADEME Agence de la Transition Écologique et les syndicats d'énergie de L'Oise, de la Somme, de la Flandre et du Cambrésis coordonnent leurs actions en faveur de la transition énergétique.

Cette convention fixe les objectifs et les actions communes qui seront portés pour les trois prochaines années avec ces quatre syndicats d'énergie dans un premier temps : l'accord devrait ensuite s'étendre à d'autres syndicats en cours de regroupement dans une Entente régionale.

Les syndicats d'énergie sont des vecteurs importants du plan de relance actuellement lancé par l'Etat visant à amplifier les travaux publics dont est partie prenante l'ADEME. Ils sont en effet des donneurs d'ordre d'importance, puisqu'en 2021 ils ont lancé plus de 60M€ pour l'amélioration des réseaux électriques et infrastructures liées (*éclairage public et réseaux de télécommunication*).

NOUVEAUX ADHÉRENTS AU SE60

La modification statutaire du 5 février 2020 du SE60 permet aux EPCI d'adhérer au syndicat et de transférer des compétences optionnelles.



L'arrêté préfectoral du 3 août 2021 a officialisé l'adhésion de la Communauté de communes de la Thelloise, lui permettant ainsi de transférer des compétences qui concernent uniquement son patrimoine.

Elle a choisi de transférer les compétences suivantes :

- Maîtrise de la Demande en Energie et Énergies Renouvelables (hors travaux).
- Maîtrise d'ouvrage des travaux d'Investissement sur les installations d'éclairage public des zones d'activités économiques communautaires (hors maintenance).



En fin d'année 2021, le comité syndical du SE60 a délibéré positivement à la demande d'adhésion de l'Agglomération Creil Sud Oise qui pourra transférer la compétence « Maîtrise de la Demande en Energie et Énergies Renouvelables (*hors travaux*) » en 2022.

INSTANCES SE60

Contraintes par le contexte, les réunions des instances ont rassemblé à huit reprises les élus de la gouvernance :

- 5 réunions de Bureau *dont 2 en visio*
- 3 réunions de Comité syndical *dont 2 en visio*

Nouveau membre au bureau : Monsieur Mohamed AIT MESSAOUD (Creil) a été élu au bureau suite au décès de Monsieur Jean-Claude Cabaret.

LES COMMISSIONS

Les commissions sont un moment privilégié d'échanges et de travail entre les élus et les services du SE60 et de ses partenaires. Cette année les commissions suivantes se sont réunies :

- 1 Commission Consultative Paritaire, *en présence notamment du secrétaire Général de la Préfecture*
- 2 Commissions Transition énergétique - *en visio*
- 1 Commission Concession : présentation du CRAC
- 3 Commissions d'Appel d'Offre (*MBC travaux 2022-2025 et Marché ELEC : accord cadre + MS1*)



LA CONCESSION

En tant que propriétaire des réseaux électriques, le SE60 assure le service public de distribution d'électricité pour ses membres dont il confie l'exploitation à Enedis.

L'un des indicateurs de la qualité de fourniture mesure la continuité d'alimentation électrique : le Critère B (durée moyenne annuelle de coupure par utilisateur en BT). Sur la concession du syndicat, il est équivalent au niveau national :

- **56 minutes*** (hors incidents exceptionnels - Critère BHIX) - National = 58,3 mn -17 minutes / 2019 en raison d'une année clémente.
- **57,6 minutes*** (toutes causes confondues) - National à 67,2 mn



Nov-21 : Présentation du CRAC et visite du poste de transformation Barroir.

*données 2020



Nov-21 : Présentation de l'analyse d'impact scénarisée du PCAET à la CC Oise Picarde.

Focus sur l'une des nouveautés du contrat de concession signé en 2019 entre le SE60 et Enedis : une convention dédiée à la « transition énergétique » pour répondre aux usages du réseau de demain.

Les questions d'adaptation du réseau à la production d'énergies renouvelables, des infrastructures de recharge de véhicules électriques, de la mise à disposition de données énergétiques ou des technologies smart grids...**sont au cœur de cette convention.** Ces éléments constituent une des avancées les plus marquantes du nouveau contrat.

Exemple d'action concrète de cette nouvelle convention : Analyse d'Impact Scénarisée (AIS) du PCAET de la CCOP sur le réseau électrique.

Après l'exercice des PCAET se pose la problématique des capacités d'accueil des réseaux existants.

Le SE60 et Enedis partagent leurs expertises communes et leurs

données pour faciliter l'émergence et la mise en œuvre de projets innovants. Une étude a été menée sur l'ensemble du territoire de la CCOP afin d'évaluer les capacités du réseau à s'adapter aux nouveaux usages de consommations et au développement des moyens de production décentralisés.

Cette vision à long terme contribue à anticiper les évolutions du réseau d'électricité pour les 52 communes de la CCOP.



TRAVAUX SUR RÉSEAUX

Un fort accroissement du montant travaux réseaux : 22,31 M€ TTC d'OST

En plus du rattrapage de l'activité 2020, les investissements travaux sont supérieurs à ceux de 2019* (+7,3 M€) et représentent 278 chantiers (contre 207 en 2019).

Les travaux d'enfouissement des réseaux enregistrent une forte hausse de +2 M€ par rapport à 2019.

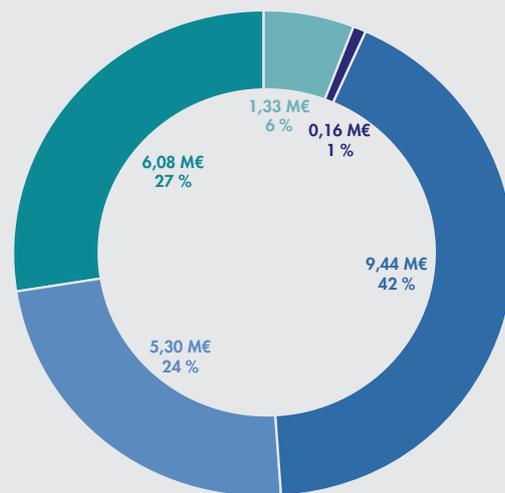
Les travaux de renforcement et de sécurisation du réseau électrique représentent un quart des chantiers. Ils ont subi des retards dus à Orange et aux délais d'approvisionnement de poste de transformation. Une programmation supplémentaire en renforcement est liée à un transfert de dotation de Sezeo.

* Le contexte inédit de 2020 ne permet pas une comparaison pertinente, celle-ci se fait avec l'année 2019.



Chamant : réunion de fin de chantier de 1 200 mètres de BT mis en souterrain et d'éclairage public.

Répartition des 22,31 M€ par nature de travaux en 2021



- Mise en souterrain
- Eclairage public
- Renforcement / Sécurisation
- Extension
- Signalisation tricolore



TRAVAUX ÉCLAIRAGE PUBLIC



Bonnières : Eclairage public en cours de rénovation.
Au premier plan : lanternes au sodium
Au second plan : lanternes Leds

La reprise d'activité de la compétence « travaux d'investissement en éclairage public » est comparable à celle de 2019 avec un montant de travaux de 5,7 M€ d'OST. Parmi les 127 chantiers, quelques-uns ont rencontré des difficultés d'approvisionnement.

Les transferts de cette compétence optionnelle se sont poursuivis avec la Communauté de communes de la Thelloise et les communes de Bailleul sur Thérain, Fresne-Leguillon et Margny-lès-Compiègne.

92% des communes membres du SE60 ont transféré la compétence « travaux d'investissement en éclairage public ».

En plus des mises en conformité sécuritaire, le développement des nouvelles technologies permet la mise en service de systèmes de pilotage à distance qui couplée à de l'abaissement de puissance, augmentent les gains énergétiques.



Juin-21 : Inauguration travaux d'éclairage public à Chantilly



Les collectivités qui ont réalisé des travaux de rénovation EP enregistrent en moyenne :

-26 % de leurs consommations d'énergie.



AVANT



APRÈS

Doméliers : Avant-Après travaux d'enfouissement et d'éclairage public



NOUVEAU MARCHÉ A BONS DE COMMANDE 2022-2025

Le nouveau marché travaux réseaux, conclu pour les 4 prochaines années, a été **attribué à six entreprises**.

Il est alloué en 12 lots géographiques (au lieu de 8 précédemment) avec des périmètres revus sur la base des Secteurs Locaux d'Énergie.

Effectif pour tous les dossiers travaux à compter du 1er janvier 2022.

PROGRAMMATION TRAVAUX 2022-2023

Il est indispensable de programmer les travaux à réaliser de façon pluriannuelle.

L'anticipation des demandes des collectivités permet :

- la réalisation des travaux en coordination avec tous les intervenants sur les réseaux (Orange, SMOTHD...),
- l'attribution des enveloppes financières (SE60, CD60, FACE...).

Le SE60 poursuit son engagement auprès des collectivités et revalorise son barème d'aides 2022 pour contribuer à la baisse des consommations énergétiques.

Ces actions sont nécessaires face à l'envolée des prix de l'énergie.





ANNÉE RECORD POUR LES 119 BORNES DE RECHARGE POUR VÉHICULES ÉLECTRIQUES

Le réseau public Mouv'Oise est un succès : 2021 est l'année la plus fréquentée depuis sa création, avec une moyenne journalière de 116 charges (contre 95 en 2019 dernière année de gratuité et 55 en 2020 année avec confinement).

MISE EN PLACE DES NOUVELLES MODALITÉS TARIFAIRES POUR 2022

Les projections pour les années à venir, avec l'augmentation du prix de l'énergie et la baisse des contributions, amènent le syndicat à modifier la grille tarifaire pour 2022 (prix toujours inférieurs à ceux pratiqués par les syndicats voisins).

Les nouvelles modalités de facturation prendront en compte la puissance délivrée selon le modèle de véhicule électrique et le temps de connexion à la borne.

Une campagne d'informations a été lancée auprès des intercommunalités et des communes concernées fin 2021.

TARIFS MOUV'OISE

Abonné	Non-Abonné
0,5 centime d'€ / minute + 0,13 € / kWh	1 centime d'€ / minute + 0,16€ / kWh
Stationnement entre 23h et 6h : facturation plafonnée à 6 €	Stationnement entre 23h et 6h : facturation plafonnée à 9 €



252 000 € DE TRAVAUX D'INSTALLATIONS DE 21 NOUVELLES BORNES EN 2022

Dans le cadre du plan de France Relance, le SE60 renforcera le réseau en 2022 avec les subventions qu'il a obtenues pour l'installation de 21 nouvelles bornes en communes rurales (selon régime d'électrification).

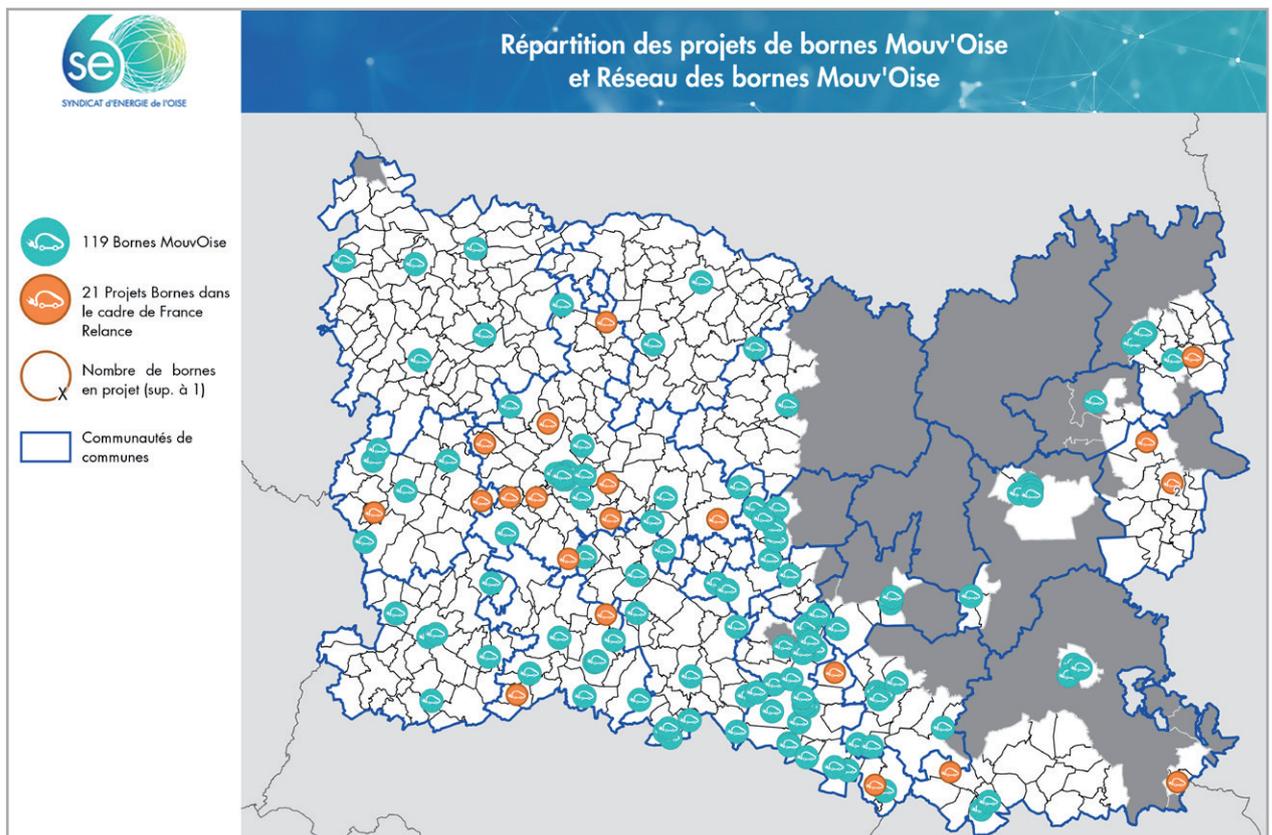
Elles seront financées à hauteur de 80% grâce aux aides du Fonds d'Amortissement des Charges d'Électricité (FACE) sollicitées par le syndicat qui prendra à sa charge le solde des travaux.

PERSPECTIVES 2022

Le syndicat, engagé dans une démarche d'aménagement du territoire cohérent et équitable, réalisera en 2022 un schéma directeur des IRVE en concertation avec les collectivités.

De plus, le SE60 étoffera son catalogue 2022 avec :

- la possibilité d'installer des bornes rapides (50 kW) à des points stratégiques du département.
- des bornes dédiées aux flottes automobiles électriques des collectivités (centre technique, atelier municipal, parking réservé de la collectivité...).





GROUPEMENT D'ACHAT D'ÉNERGIE

LA HAUSSE INÉDITE DES PRIX DE L'ÉNERGIE PÈSE SUR LES BUDGETS DES MEMBRES DU GROUPEMENT

Les groupements d'achat permettent de négocier en amont l'achat de l'électricité et du gaz naturel sur les marchés. Mais la tension extrême des prix de l'énergie impacte les prix négociés par le syndicat. Ce contexte justifie d'autant plus les actions des collectivités en matière d'efficacité énergétique de leur patrimoine et de réduction des consommations.

Le SE60 s'efforce de prendre les bonnes décisions pour le compte de ses adhérents, ce qui a été le cas avec l'ARENH et non des prix indexés, de stabiliser les coûts hautement volatils et de donner la meilleure visibilité possible aux membres du groupement sur le prix de leur fourniture d'énergie.

MARCHÉ ÉLECTRICITÉ 2022-2023 démarrage au 01/01/22

- 415 adhérents, 7014 sites, achat de 140 GWh.
- Combinaison prix marché et prix ARENH (42 € MWh) pour 2 lots.
- **Marché** : attribution d'un nouvel accord-cadre (4 lots) et du marché subséquent 1.

MARCHÉ GAZ 2021-2022 fin au 31/12/22

- 116 adhérents, 700 sites, achat de 108 GWh.
- Le prix est fixé par tranche, stratégie d'achat à la pointe face à la volatilité des prix (4 achats clics en 2021).
- **Marché** : Lancement nouvel accord-cadre en 2022 pour une fourniture 2023.



Sept-21: Plus de 150 participants venus s'informer des conséquences de la crise de l'énergie à Breuil le vert lors du lancement du nouveau marché Electricité 2022-2023.



Comprendre le groupement d'achat et sa facture



CRISE DU PRIX DE L'ÉNERGIE

PROPOSITIONS DE LA FNCCR
POUR LES CONSOMMATEURS & LES TERRITOIRES



ZOOM SUR L'IMPACT DE LA HAUSSE DES PRIX DE L'ÉNERGIE

Loin de ressembler à une crise aigüe et fugace, les tendances observées depuis ces derniers mois dessinent de plus en plus nettement une orientation durablement haussière du marché de l'énergie.

Les factures vont continuer à augmenter, aussi bien pour l'achat d'électricité que de gaz, **elles impactent donc les budgets de fonctionnement 2023.**

Consommer moins : La meilleure arme pour faire face à la crise énergétique

Afin de limiter l'impact de la crise énergétique, les collectivités sont encouragées à engager des actions de diminution de leur consommation d'énergie, garantes de la sobriété énergétique et de la transition énergétique. Pour cela, le SE60 les accompagne et les soutient dans leurs différents projets.

La FNCCR a formulé une série de propositions à l'attention du Gouvernement: téléchargeable depuis le site www.se60.fr



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE - UN ENJEU MAJEUR POUR L'AVENIR DES COLLECTIVITÉS

Réduire ses consommations énergétiques ...

LA PLANIFICATION - DES PRESTATIONS QUI ÉVOLUENT ET SE RENFORCENT

Le service de planification a été proposé dans un premier temps aux EPCI, pour les accompagner dans la réalisation de leur Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET), à travers les 15 Études de Planification Énergétique (EPE) menées conjointement. Le SE60 a ensuite élargi son offre aux communes et a renforcé celle des intercommunalités.



Le + des EPE : être un outil qui a facilité la rédaction des Contrats de Relance de Transition Énergétique (CRTE).

L'ingénierie du SE60 est proposée aux intercommunalités pour les accompagner à la mise en œuvre des actions identifiées dans leurs PCAET et d'en suivre l'impact sur le bilan énergétique territorial.

Le syndicat poursuit son implication au sein des EPCI qu'il accompagne depuis 2018, avec le démarrage du **nouveau service de « Suivi à la planification et accompagnement à la mise en œuvre des actions »**.

Ces conventions, conclues sur 6 ans avec **11 EPCI**, comprennent un programme de travail annuel adapté et personnalisé incluant **10 jours de mises à disposition des chargé.e.s de planification du SE60**.

Elles permettent ainsi de mettre en œuvre tout un panel d'actions d'accompagnement : **conseils sur les projets énergétiques, animation de réunions et d'ateliers, aide à l'usage d'outil informatique dédié et mise en réseau avec les acteurs de l'énergie**.

Fort de son expérience avec les intercommunalités et à la demande des communes, le syndicat a développé une offre d'accompagnement spécifique aux communes qui souhaitent accélérer leur transition énergétique à l'échelle communale.

Pour cela, le SE60 a lancé en 2021 l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) **« Demain, Notre Commune »**. Le syndicat propose sur 3 ans de mutualiser l'ingénierie en énergie, pour accompagner les élus et services communaux, dans la mise en œuvre de leur stratégie de transition énergétique, en complémentarité de celle engagée avec les EPCI et en coordination avec l'ensemble des partenaires locaux.



11 COMMUNES LAURÉATES
Bailleul-sur-Thérain, Bonneuil-les-Eaux, Boran-sur-Oise, Chambly, Clermont, Gouy-les-Groseillers, Lalandelle, Margny-lès-Compiègne, Pierrefonds, Précý-sur-Oise, Vineuil-Saint-Firmin

11 communes lauréates 2021 « Demain, Notre commune »

Les réunions de lancement ont permis de construire le programme de travail 2022 pour une mise en œuvre rapide des actions à déployer.

SERVICE MDE ET SUIVI ÉNERGÉTIQUE

Après avoir diagnostiqué plus de 1 200 bâtiments depuis 2018 via le transfert de la compétence MDE-EnR*, le SE60 renforce son accompagnement avec le service de « suivi énergétique annuel ». **Objectif : mettre en place une stratégie énergétique maîtrisée et agir concrètement sur les bâtiments publics pour réaliser des économies.**

Le suivi énergétique vise à mutualiser les compétences de spécialistes en énergie pour accompagner au quotidien les élus et leurs services dans la mise en œuvre de leurs projets énergétiques : suivi des consommations d'énergies, conseils neutres, campagnes de mesures, appui à la priorisation des travaux...

La mise en place de ce nouveau service a suscité en 2021 l'intérêt de 17 communes. En plus du suivi annuel, la convention sur 6 ans permet de bénéficier du marché de prestations d'ingénierie mis à disposition par le syndicat sans frais complémentaire pour faciliter le passage à l'action.



Le + de la télégestion : une action à gains rapides

-15 % de consommation énergétique

et un temps de retour sur investissement de 3 ans, en moyenne sur les 46 systèmes installés depuis 2018.

« Retour d'Expérience » sur des travaux énergie à gains rapides, menés par le SE60 : la télégestion.

L'installation de système de télégestion permet aux collectivités de gérer et suivre à distance leurs bâtiments (*chauffage, ventilation, éclairage intérieur, climatisation, eau chaude sanitaire...*).

Depuis 2018, le syndicat a installé 46 systèmes de pilotage à distance permettant un gain rapide. **En moyenne le temps de retour sur investissement est de 3 ans et la facture enregistre une baisse de 15 % des consommations énergétiques.**

UN DES RÔLES MAJEURS DU SE60 : RECHERCHER LES FINANCEMENTS POUR ACCÉLÉRER LA RÉNOVATION DES BÂTIMENTS PUBLICS

SOUTIEN FINANCIER DE LA BANQUE DES TERRITOIRES



Dans le cadre d'une opération d'Intracting, le SE60 a accompagné la ville de Clermont pour la rénovation énergétique de ses bâtiments communaux.

Des scénarii pour 14 bâtiments publics à Clermont ont été menés permettant une opération financière neutre à la mise en œuvre d'actions de rénovation ambitieuses. Le gain énergétique attendu est d'environ 20 % avec un temps de retour sur investissement <10 ans.

SOUTIEN FINANCIER ACTÉE



Ce programme financier porté par la FNCCR pour accélérer la rénovation énergétique des bâtiments publics est devenu une référence au niveau national.

Le SE60 en est lauréat depuis 2019 avec une dotation cumulée de 450 000 € permettant le recrutement d'ingénieurs, le financement d'études et l'achat de matériels de mesure et de logiciels.

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE - UN ENJEU MAJEUR POUR L'AVENIR DES COLLECTIVITÉS

...et installer des sites de production d'EnR

INVESTIR FACE A L'AUGMENTATION DU COÛT DE L'ÉNERGIE AVEC LE SOUTIEN DU SE60

En plus d'agir pour réduire leurs consommations énergétiques, les collectivités peuvent devenir productrices et consommatrices d'énergies renouvelables en menant des projets photovoltaïques, géothermie, biomasse et solaire thermique. Ces investissements sont indispensables à construire dès aujourd'hui pour l'avenir énergétique et financier des communes.

CONCRÉTISER LA RÉALISATION DES PROJETS EnR

La compétence « Production d'énergies renouvelables » permet aux collectivités de confier au SE60 toute l'installation jusqu'à sa mise en service et son exploitation.

Le SE60 est doté de l'ingénierie nécessaire pour réaliser des travaux d'installation profitables aux collectivités et propose des marchés à bons de commande. Ainsi, 19 ordres de service ont été passés en 2021 pour des projets EnR.

FINANCER LES PROJETS : LE SE60 EST LAURÉAT DSIL FRANCE RELANCE POUR LE COMPTE DE 23 COMMUNES



En tant que maître d'ouvrage, le syndicat a en charge le dépôt de mobilisation DSIL. Le syndicat a ainsi joué un rôle majeur dans l'attribution des dotations supplémentaires liées au plan de relance car elles étaient conditionnées à des objectifs ambitieux de performance énergétique.

Ces mobilisations financières gérées par le SE60 permettent l'installation de 23 projets financés en moyenne à hauteur de 80 %.



RÉSULTAT : 3,4 M€ DE TRAVAUX D'INSTALLATION DE PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES SONT PROGRAMMÉS EN 2022

UN PARTENARIAT POUR GUIDER LES EXPLOITANTS AGRICOLES DANS LE RACCORDEMENT DES INSTALLATIONS PV SUR LES TOITURES.



enedis
L'ÉLECTRICITÉ EN RÉSEAU

Pour favoriser le développement de production d'énergies renouvelables, les acteurs se mobilisent et répondent aux interrogations des exploitants : modalités de raccordement au réseau, faisabilité, coûts et rentabilité.

Objectif : faciliter la décision !

Sollicités par la FDSEA de l'Oise en 2020, le SE60 en lien avec Enedis ont mutualisé leurs informations pour répondre aux interrogations des exploitants agricoles. Cet étroit partenariat met à disposition l'ingénierie nécessaire pour faciliter la mise en œuvre des projets.

Dans ce cadre, ce sont plus de 150 exploitants agricoles et 100 projets pré-évalués sur le plan économique du coût de raccordement.



Un partenariat qui permet d'indiquer aux 150 exploitants agricoles rencontrés combien coûte le raccordement au réseau de leurs projets d'installation panneaux photovoltaïques.



Le + de la MDE-EnR : restituer « un diagnostic utile ».

70 % des lauréats à la DSIL

Rénovation énergétique 2021 du Plan France Relance, émanant d'une intervention du SE60.



LE SE60 LAURÉAT NATIONAL DU RÉSEAU « LES GÉNÉRATEURS »



AVEC LA FDE80, L'USEDA, LE SIECF ET LE CD2E

Portée par l'ADEME, la mise en place d'un réseau régional de conseillers « Photovoltaïque/éolien » vise à accompagner la montée en compétences des collectivités en amont des développements des projets. Deux postes sont financés en Hauts-de-France, l'un au CD2E, l'autre basé à la FDE80, ce dernier est un poste mutualisé entre les syndicats d'énergie.

Qui est concerné : Les collectivités disposant de peu de moyens humains.

Rôle du conseiller :

- Appuyer les collectivités lors de projets photovoltaïques ou éoliens initiés par un développeur.
- Sensibiliser sur les différentes étapes d'un projet EnR, le rôle des collectivités et les moyens à leur disposition.
- Faire le lien avec les stratégies de développement territoriales.

LE COMPTE ADMINISTRATIF 2021

L'ANNÉE EST MARQUÉE PAR LA REPRISE DES INVESTISSEMENTS APRES UNE ANNÉE 2020 ATONE
(dû au contexte sanitaire et à une année électorale)

Le compte administratif retrace tous les paiements et encaissements de l'année 2021. Sa présentation inclut le budget général et les deux budgets annexes : mobilité et production EnR créés en 2020. Il est le reflet de l'activité de l'année et permet d'établir en fin d'année le résultat de la section de fonctionnement (= 6,46M€) et le besoin de financement ou non de la section d'investissement, corrigé des restes à réaliser, soit -292,3 k€.



Hors opérations d'ordre et de résultats

La bonne assise financière permet au SE60 de proposer aux collectivités des subventions substantielles pour réaliser des travaux d'amélioration sur les réseaux électriques et de performance énergétique de leur parc d'éclairage public. Le syndicat soutient également des actions pour améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments publics, déployer la mobilité durable et réaliser des installations d'énergie renouvelable.

En plus de se saisir de l'opportunité du Plan de Relance et mobiliser des financements supplémentaires, le syndicat a entamé une nouvelle réflexion pour revaloriser son barème de subventions et ainsi renforcer son soutien aux collectivités face à la crise énergétique.

METTRE EN ŒUVRE UN PLAN STRATÉGIQUE FINANCIER, UNE NÉCESSITÉ POUR LES ANNÉES A VENIR !

Le SE60 travaille sur l'équilibre financier de ses activités avec la tenue d'une comptabilité analytique, un contrôle de gestion et un suivi rigoureux des enveloppes financières et ainsi être plus efficient dans sa politique d'achat et de gestion financière.

De plus, pour s'assurer la pérennité des ressources du syndicat, il est indispensable de s'engager dans des investissements d'avenir, source de nouvelles recettes, tels que des sociétés de projets, des SEM (Société d'Économie Mixte), la vente d'énergie à travers les sites de production d'EnR...

RESSOURCES HUMAINES (RH)

Une continuité d'activité assurée par une équipe engagée et 1/3 de nouveaux arrivants dont 4 créations de poste.

34 agents en poste au service des collectivités (31 permanents, 2 alternants, 1 vacataire).

L'année 2021 est marquée par le départ de 7 agents (changement de vie, mutation, suivi conjoint.e.s...) dont le responsable du pôle travaux réseaux et l'arrivée de 11 agents (dont 4 créations de poste). Ce contexte inédit de mouvement de personnel a nécessité un temps d'intégration et de formation des nouveaux agents qui se poursuivra en 2022 pour conserver et développer le niveau de compétence et d'expertise des services.

La dynamique de formation, à laquelle est attachée le syndicat pour répondre efficacement aux besoins des collectivités, a été freinée cette année. Pour aller plus loin dans l'accompagnement des agents, le SE60 a créé un poste dédié à une démarche de Gestion Prévisionnelle d'Emploi et des Compétences (GPEC). Celle-ci permettra d'identifier les besoins en terme de compétences à mobiliser à court et moyen terme pour mettre en œuvre le plan stratégique du syndicat.

DIALOGUE SOCIAL

Cette période mouvementée a été accentuée par le développement rapide des activités du SE60 notamment en matière de transition énergétique. Ces nouveaux projets et les nouvelles organisations de travail sont autant de chantiers qui nécessitent d'être solidaires. En 2022, rassembler, fédérer, créer du lien et faire émerger le sens des transformations seront au cœur des préoccupations des ressources humaines pour ancrer les agents collectivement dans un avenir positif.

APPROBATION DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION (LDG)

LE CADRE STRATÉGIQUE DE GESTION DES RESSOURCES

Le syndicat a adopté sa politique de gestion des Ressources Humaines (RH) pour les trois prochaines années (arrêté visé le 24/06/21) et a poursuivi ses démarches de structuration :

- Audit interne du pôle technique mené par la Direction .
- Mise en place de la GPEC et refonte des outils RH
- Outils de pilotage et de suivi mensuel en cours d'élaboration.

Le SE60 poursuivra la mise en œuvre des LDG en 2022.



Sept-21: Participation au Défi Interentreprise du Beauvaisis, deux équipes ont fièrement défendu les couleurs du SE60 (arrivés en 95 et 99^{ème} position /173).

AFFAIRES JURIDIQUES (AJ)

Le service des affaires juridiques s'est chargé du processus d'adhésion des nouveaux membres (CC Thelloise et ACSO) et des instances du syndicat (cf. zoom page 3).

Cette année le service a rédigé, contrôlé et diffusé 160 actes réglementaires: 73 décisions (61 en 2020) et 87 délibérations (93 en 2020, année électorale).

La politique d'achats s'inscrit dans la logique de maîtrise des dépenses de fonctionnement et d'investissement, tant pour les collectivités que pour le syndicat lui-même.

En 2021, le SE60 a conclu 7 marchés publics dont le marché à bons de commande travaux 2022-2025. Pour la première fois, le syndicat a été confronté à un litige suite à l'attribution d'un marché public (requérant débouté par le tribunal administratif).

La veille juridique et la professionnalisation de la préparation des marchés sont des points de développement du service pour les années à venir.

SYSTÈMES D'INFORMATIONS (SI)

Après avoir été sollicité pour répondre aux besoins internes impactés par la crise sanitaire, le service SI a poursuivi son accompagnement auprès des services dans la numérisation de leurs activités, notamment par :

- la réalisation et mise en place d'une nouvelle version des outils métiers du pôle réseaux prenant en compte le nouveau marché travaux réseaux.
- l'amélioration continue des outils contribuant à l'efficacité des activités.
- le développement d'un outil métiers pour le pôle Energie.

COMMUNICATION

L'activité du service communication a été à nouveau ralentie en terme d'événementiel en 2021, le contexte ne permettant pas de se réunir au vu des conditions sanitaires. Ainsi, les réunions de secteurs ont été reportées début 2022.

UNE COMMUNICATION DIGITALE QUI SE DÉVELOPPE

Pour sa 1^{ère} année de mise en ligne, le nouveau site Internet, lancé le 15 janvier 2021 comptabilise 7 700 visites (21 visites par jour en moyenne), 26 600 pages vues (73 pages vues en moyenne).

Présence renforcée sur les réseaux sociaux avec 40 post pour 35 000 vues sur le compte Twitter et la création de la page officielle du SE60 sur LinkedIn.

ABONNEZ VOUS ET SUIVEZ EN DIRECT LES ACTUALITÉS DU SE60



@seoise



/se60

RETOUR EN IMAGE 2021



Échange avec Frédéric Motte, Président Rev-3

JUILLET

Intervention du SE60 au Comité Local de Cohésion Territoriale sous la Direction de la Préfecture de l'Oise et de l'ANCT présidée par Caroline Cayeux



MARS

Réunion de lancement du comité de pilotage Ademe/Région Hauts-de-France/Syndicat d'Énergie



SEPTEMBRE

Signature du Contrat de Relance de la Transition Énergétique de l'Agglomération Creil Sud Oise



Congrès UMO

Remise des trophées « Demain, notre commune »



OCTOBRE

Congrès UMO

De riches échanges au stand du SE60



ANCT : Agence Nationale de la Cohésion des Territoires



9164, avenue des Censives - 60000 TILLÉ
Tél : 03 44 48 32 78 - Fax : 03 44 48 32 81
se60@se60 - www.se60.fr